¿Su seguro de vida incluye todo lo necesario? ¿Y puede decir que es suyo?

Muchos empleadores ofrecen seguro de vida a término como un beneficio atractivo. De hecho, el seguro de vida grupal puede ser parte de la protección financiera de su familia. No obstante, ¿usted entiende las diferencias que hay entre una póliza que, para todos los efectos, es propiedad de su empleador, y una póliza de seguro de vida individual que es propiedad suya? El hecho es que el seguro de vida grupal no es tan simple como parece.

Seguro de vida grupal	Seguro de vida a término de Primerica
Usualmente se limita al salario de uno o dos años – la cantidad nominal de su póliza podría no ser lo suficientemente alta.[1] En el 2016, la cantidad nominal promedio de las pólizas grupales emitidas fue de $72,022. La cantidad nominal de la póliza promedio de Primerica es de $241,767.[2]	Primerica no limita su cobertura. Solo vendemos seguros a término porque es la forma más sencilla y asequible para que las familias obtengan la cobertura que necesitan.
Puede estar cubierto solo mientras esté empleado. Si está enfermo o discapacitado y tiene que dejar de trabajar, o si es despedido, finalizará la cobertura patrocinada por su empleador. Puede solicitar la cobertura a través de COBRA, pero será responsable de presentar los formularios necesarios y pagar el 100 por ciento de la prima, a menos que califique para una reducción a través de programas federales.[3, 4]	Una vez que tenga una nueva póliza a término a través de Primerica, usted estará cubierto hasta la edad de 95 años. Su póliza estará vigente siempre y cuando mantenga al día el pago de sus primas.
Si su cobertura grupal termina y aún no tiene una póliza individual, puede que tenga que solicitar y llevar a cabo una suscripción para comprar una nueva cobertura. Su salud podría haber cambiado con el tiempo y, sin lugar a dudas, habrá envejecido. Esto podría afectar sus tarifas o incluso su posibilidad de reemplazar su cobertura.[5]	Aunque su estado de salud cambie, una vez que esté cubierto a través de Primerica, usted estará cubierto hasta que cumpla 95 años de edad. Puede continuar con su póliza con algunas de las mejores tasas de renovación en el sector.
El seguro de vida grupal ofrece opciones de póliza limitadas. Apenas se toman en cuenta las necesidades financieras de su familia.[6]	Usted es dueño de su cobertura de Primerica y la controla. Usted decide si desea los beneficios tales como el Anexo con Aumento Automático de Beneficios, el Anexo de Exención de Pago de Prima y el Beneficio por Enfermedad Terminal.
Solo asegura al empleado – no a su cónyuge ni a sus hijos.	Primerica puede cubrir a toda la familia con una sola póliza. Usted ahorra dinero en las cuotas y en el precio de la póliza.
Debido al modo en que están redactados, la mayoría de los contratos de vida grupal le permiten a la aseguradora tener derecho a aumentar sus primas regularmente.[7]	Las pólizas de Primerica establecen claramente lo que puede esperar pagar en la actualidad y en el futuro.
Usted no tiene acceso a un representante bien informado que se preocupe por las necesidades de usted.	Su representante de Primerica le ofrece, de modo gratuito, un Análisis de Necesidades Financieras (FNA) personalizado que le guiará en cuanto a la cantidad de cobertura de seguro de vida que necesita en ese momento.

Tres buenas razones para comprar a través de Primerica

- **Desde 1977, Primerica ha estado ayudando a las familias a estar protegidas adecuadamente y libres de deudas, y a ser financieramente independientes.**
- **Primerica y sus compañías filiales colocaron más de $764 mil millones en pólizas de seguro de vida individual a término vigentes. Somos líderes en el sector.***
- **Las compañías de seguro de vida de Primerica tienen una calificación de A+ Superior, otorgada por A.M. Best.[8]**

*Las cifras reflejan el total combinado o promedio diario, como se indica arriba, al, o para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2017, para las siguientes empresas filiales: National Benefit Life Insurance Company (Oficina central: Long Island City, NY) en Nueva York; Primerica Life Insurance Company (Oficinas ejecutivas: Duluth, GA) en todas las demás jurisdicciones de EE. UU.; Primerica Life Insurance Company of Canada (Oficina central: Mississauga, ON) en Canadá.

PRIMERICA®

www.primerica.com

1 TheSimpleDollar.com, "Term Life Insurance: The Basics," Septiembre 10, 2016 **2** Registros de empresa de Primerica y ACLI 2017 Fact Book. **3** NerdWallet.com, "Pros and Cons of Group Life Insurance through Work," Mayo 17, 2017 **4** SHRM.org (Society for Human Resource Management), "COBRA: Must an Employer Offer COBRA Continuation on Voluntary Benefits Programs?" Junio 24, 2016 **5** NerdWallet.com, "Pros and Cons of Group Life Insurance through Work," Mayo 17, 2017 **6** Ibid. **7** LLiS.com, "Pros and Cons of Group Life Insurance Through Work," Policy Matters, Third Quarter 2015 **8** Al 16 de abril de 2018. El rango de calificaciones de A.M. Best corre en orden descendente de la siguiente manera: A++, A+, A, A-, B++, B+, B, B-, C++, C+, C, C-, D, E, F. Productos a término ofrecidos a través de Primerica identificados aquí son el formulario de póliza NBF11AA0 y NC5RV en el estado de Nueva York, y ICC15CA0 y ICC15DA0 en el resto de las jurisdicciones de EE. UU. En Canadá, los productos a término identificados aquí son los formularios de póliza ZLF15DA0G y ZLF15CA0G. Las compañías de seguro de vida afiliadas a Primerica incluyen a National Benefit Life Insurance Company (Oficina Central: Long Island City, NY) en Nueva York; Primerica Life Insurance Company (Oficinas ejecutivas: Duluth, GA) en todas las demás jurisdicciones de EE. UU.; Primerica Life Insurance Company of Canada (Oficina central: Mississauga, ON) en Canadá. Cada empresa es responsable de sus propias obligaciones.

© 2011-2014, 2016 – 2018 Primerica / 55278 / 6.18 / 526069